

«Принято»:
на заседании Общего
собрания трудового коллектива
ОГКОУ «Барановская школа-
интернат»
Протокол №_2_ от
_25/10/2018г

«Утверждаю»:
Приказ № 10/12 от 30.10.2018г
Директор ОГКОУ «Барановская
школа-интернат»
_____ Е.В. Вирясов



Положение о Общем собрании трудового коллектива ОГКОУ «Барановская школа-интернат»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание коллектива является одним из коллегиальных органов управления ОГКОУ «Барановская школа-интернат» (далее Школа-интернат).

1.2. Общее собрание коллектива в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. В Общее собрание трудового коллектива Учреждения входят все его работники.

1.4. Общее собрание трудового коллектива созывается по необходимости, но не реже 2-х раз в год. Из числа работников Учреждения избираются Председатель и Секретарь Общего собрания. Срок их полномочий - 3 года.

1.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее 51% от общего числа работников. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием, квалифицированным большинством голосов в 2/3 работников Учреждения, присутствующих на Общем собрании трудового коллектива и оформляется протоколом. Протокол подписывается Председателем и Секретарём Общего собрания трудового коллектива в течение 3-х рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

2. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

2.1. Определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, концепции развития Учреждения;

2.2. Утверждение концепции развития Учреждения;

- 2.3. Внесение предложений о реорганизации и ликвидации Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- 2.4. Выдвижение кандидатов в состав Совета Учреждения;
- 2.5. Принятие и утверждение структуры Учреждения (по согласованию с Учредителем);
- 2.6. Обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора и других локальных нормативных актов Учреждения по вопросам, затрагивающим права и обязанности участников образовательных отношений;
- 2.7. Заслушивание отчёта директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
- 2.8. Создание постоянных или временных комиссий (в том числе комиссии по трудовым спорам), установление их полномочий;
- 2.9. Другие вопросы, непосредственно связанные с деятельностью Учреждения.

3. Права общего собрания

Общее собрание имеет право на:

- 3.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 3.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников Школы-интерната.
- 3.3. Внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- 5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение устава и нормативных правовых актов школы-интерната.
- 5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания трудового коллектива.

5. Документация

- 5.1. План работы общего собрания трудового коллектива
- 6.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью школы-интерната и подписью директора.
- 6.3. Книга протоколов передается по акту при смене руководства учреждения.

6. Порядок принятия настоящего Положения

- 6.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании трудового коллектива, вводится в действие приказом Школы - интерната с указанием даты введения.

